

運用 2021/22 學年「學校發展津貼」計劃書

學校：仁濟醫院羅陳楚思小學  
 諮詢教師的方法：校務會議、個別查詢  
 開辦班級數目：全日制 30 班

呈交日期：二零二一年九月  
 計劃總負責人：黃靜儀副校長  
李小鳴總主任

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
A. 聘請合約教師(一名)	增加教師空間，有助推動學校各科之課程改革	增添人手，聘請合約教師	教師可有更多空間進行課前備課及推行課程改革	由 2021 年 9 月至 2022 年 8 月	合約老師全年薪酬 — $(\$27,145 + \$27,145 \times 5\%) \times 12 = \$342,027$ 合共：\$342,027	1. 老師有多餘時間備課 2. 老師在課餘工作更靈活	對合約老師的工作表現作評估	馮麗玲副校長
B. 聘請教學或文書助理(三名)	讓老師更能專注學與教的工作	增添人手，以維持服務質素 1. 協助教師處理非教學性工作； 2. 籌辦校內大型活動； 3. 提供行政支援； 4. 宣傳及推廣學校活動； 5. 支援老師工作	減輕教師非教學之工作量，增加其空間，以便投入課程改革中，使學校能多方面發展	由 2021 年 9 月至 2022 年 8 月	教學助理(一名)全年薪酬 — $(\$15,560 + \$15,560 \times 5\%) \times 12 = \$196,056$ 文書助理(兩名)全年薪酬— $(\$14,600 + \$14,600 \times 5\%) \times 12 = \$183,960$ $(\$12,915 + \$12,915 \times 5\%) \times 12 = \$162,729$ 合計：\$542,745	1. 能妥善完成老師指派的工作 2. 能妥善預備校內行政文書工作 3. 能配合學校政策及措施	對助理文員的工作及其表現作評估	何鳳儀副校長
C. 舉辦多元活動班	發展學生多元智能	聘請專業教練或與其他教育服務團體合作，在本校開辦各類培訓班	1. 學生能透過各類培訓班，發揮本身潛能，從而增強成功感及學習興趣 2. 擴闊老師負責各專門培訓班之範疇	由 2021 年 10 月開始，教練到校教授課外活動，開設各類型課外活動，培訓學生各方面之專門技巧，推介學生參與有關之比賽。	開辦之多元智能培訓班教練費用計有以下各項： 1. 中國舞及競技啦啦隊 \$45,000 2. 跆拳道 \$ 8,400 3. 武術 \$ 7,000 4. 獅藝 \$ 7,000 5. 龍藝 \$ 7,000 6. 戲劇 \$18,200 7. 管弦樂團 \$20,000 8. 中樂團 \$30,000 9. 旱地冰球 \$45,000 10. 田徑 \$32,000 11. 花式跳繩 \$24,300 12. 羽毛球 \$14,100 13. 乒乓球 \$ 5,100 多元智能班費用合計： \$ 263,100	1. 學生學習過程愉快 2. 學生表現更有自信 3. 學生有多項才能之表演	1. 學生參與人數 2. 學生在各項目中的表現 3. 學生對培訓班的意見和反應	李少祺主任 及 李岳城老師
<b>項目 A、B 及 C 合計：</b>								
<b>\$ 1,147,872</b>								

